

IMPACT ALS MANAGER

ACTIVEREND LEIDERSCHAP



ONTGRENDEL UW LEIDERSCHAPSPOTENTIEEL

LEADING PEOPLE TO SUSTAINABLE PERFORMANCE

In een veilige, vertrouwelijke sfeer word je uitgedaagd en gecoacht om je people management- en coachingsvaardigheden te optimaliseren. Het Activerend Leiderschap programma is zorgvuldig ontworpen om senior teamleiders en bedrijfsleiders te helpen omgaan met de complexiteit van leiderschap in de 21e eeuw.

VOOR WIE?

Dit traject is ontworpen voor leidinggevendenden, teamcoaches en professionals die méér willen dan klassieke managementvaardigheden. Het is voor mensen die:

- Teams begeleiden in verandering en merken dat oude leiderschapsreflexen (controleren, oplossen, pushen) niet meer werken.
- Authentiek, bewuster en mensgericht willen leiden, zonder hun performantie of strategische impact te verliezen.
- Verbinding, veiligheid en groei willen creëren in hun team, ook wanneer de context complex, snel veranderend of emotioneel geladen is.
- Hun mindset, overtuigingen en patronen willen onderzoeken om met meer rust, helderheid en maturiteit te handelen.
- Coachend leiderschap willen integreren om medewerkers te versterken in verantwoordelijkheid, eigenaarschap en zelfsturing.
- Teamperformantie willen verhogen door te werken aan vertrouwen, gelijkwaardigheid, conflictvaardigheid en psychologische veiligheid.

WAT MAG JE VERWACHTEN?

AANPAK

Het programma is praktisch en ervaringsgericht opgebouwd. We trainen op de leiderschapsattitude die aansluit bij jouw persoon en die nodig is voor het duurzaam leiderschap van de toekomst. Wij werken via methodes van actief en interactief leren.

- Korte uiteenzettingen
- Exploratie-oefeningen
- Case studies
- Discussies
- Demonstraties
- Brainstorming
- Experience sharing ... en andere technieken

IMPACT

Verhoog uw invloed, inspireer verandering en leid met authenticiteit. In de snel veranderende zakelijke omgeving van vandaag is de behoefte aan sterk, authentiek, verbindend en adaptief leiderschap nog nooit zo groot geweest. Het activerend Leiderschapsprogramma is zorgvuldig ontworpen om senior teamleiders en bedrijfsleiders in staat te stellen om door de complexiteit van leiderschap in de 21e eeuw te navigeren. Dit programma gaat niet alleen over het verwerven van vaardigheden; het is een transformatieve reis die uw leiderschapsvaardigheden zal vergroten, waardoor u goed presterende teams kunt inspireren, verandering effectief kunt beheren en zakelijk succes kunt stimuleren.

In leiderschap is de aanpak van training cruciaal. In de beginfase ligt de nadruk vaak op het ontwikkelen van specifieke vaardigheden. Naarmate een leider meer ervaring opdoet, verschuift de focus echter naar diepere ontwikkeling, met de nadruk op het 'zijn' van een leider. Ons programma integreert beide aspecten op een doordachte manier. We moedigen leiders eerst aan om na te denken over wie ze zijn geworden en wie ze als leider willen zijn. Groeien naar Activerend leiderschap start bij het bewust worden van je gouden snaar. Namelijk kijken naar je inner-connectie tussen je denken, doen, voelen, intuïtie en spirit. En meer bewust ruimte geven aan ons 'zijn', onze voedingsbodem welke ons 'doen' vormgeeft. Net als in de natuur moeten leiders vernieuwen en evolueren om te blijven groeien en relevant te blijven.

•





“MEN START ALTIJD WAT SCEPTISCH AAN EEN ZOVEELSTE PROGRAMMA OF MEN STELT ZICH DE VRAAG WAT ZAL HET ME BIJBRENGEN, ME LEREN. DOOR DE AANPAK, STAPSGEWIJS, ONDERWERP PER ONDERWERP, GROEPSDISCUSSIES, ETC. WERD MEN ‘VERPLICHT’ ZICHZELF IN VRAAG TE STELLEN. NIET ALTIJD EVIDENT EN SOMS CONFRONTEREND. HET WAS VERHELDEREND TE ZIEN HOE OPEN DE GROEP WAS EN HOE EENIEDER ZICH KWETSBAAR DURFDE OP TE STELLEN, DIT MET NUTTIGE INZICHTEN VOOR ALLEN. “

Thierry Van Daele (Campina)

PROGRAMMA

Naarmate u vordert in het Activerend Leiderschap, zult u merken dat maturiteit en houding steeds belangrijker worden, vooral als u grotere teams en complexere stakeholder-relaties aanstuurt. Welke houding en mate van maturiteit zijn nodig om meer volgers te inspireren en diversiteit effectief te beheren? Wanneer luisteren mensen echt naar u? Het gaat vaak niet alleen om wat u zegt, maar vooral om hoe u het zegt en hoe u wordt waargenomen.

Zodra deze fundamentele aspecten begrepen zijn, richten we ons op het versterken en vernieuwen van essentiële coachingvaardigheden. Naarmate u zich ontwikkelt als leider, leert u hoe u uw vaardigheden anders kunt toepassen om uw impact te vergroten en duurzame resultaten te behalen. We trainen u op zo'n manier dat uw effectiviteit en invloed blijven groeien.

- **Inhoud Module 1 – mijn authentieke leiderschapsstijl**
 - Deze module legt de basis voor activerend leiderschap door deelnemers te verbinden met hun authentieke zelf, hun bewustzijn te vergroten en hun eigen leiderschapsstijl te versterken. Ze ontdekken hoe emotionele maturiteit waar “denken–voelen–doen” afgestemd zijn in hun leiderschap, paradoxen en emoties richting geven,
 - en hoe een growth mindset hen helpt om bewuster, gelijkwaardiger en effectiever te handelen. Het is een uitnodiging om van automatische patronen naar activerend leiderschap te evolueren dat reflectief, authentiek, flexibel en integratief is.
- **Module 2 – mijn team coachen in verandering**
 - Deze module verdiept het activerend leiderschap door leiders te leren coachen in plaats van sturen. Zo ontwikkelen ze de capaciteiten van hun team en bevorderen ze een cultuur van continue verbetering. Deelnemers ontdekken hoe ze via bewustzijn, oordeelloosheid, rapport, gelijkwaardigheid en krachtige vragen
 - een veilige ruimte creëren waarin medewerkers verantwoordelijkheid nemen, groeien en veranderen. Een ruimte waar ook plaats is voor moeilijke gesprekken en het belang van feedback erkend en toegepast wordt.
- **Module 3 – Mijn team leiden naar performantie**
 - Deze module focust op hoe je als leider een team begeleidt naar duurzame performantie door gelijkwaardigheid, psychologische veiligheid, duidelijke verwachtingen en volwassen samenwerking te versterken.
 - Deelnemers ontdekken hoe teamdynamieken evolueren, hoe conflicten constructief kunnen worden ingezet, en hoe coaching, assertiviteit en waarden gedreven communicatie bijdragen aan een veerkrachtig, high performing team. De kern: performantie ontstaat wanneer mensen zich veilig, gezien, uitgedaagd en verantwoordelijk voelen.
- **Module 4 – Strategisch Leiderschap in de Onderstroom: Richting, verbinding & engagement**
 - Deelnemers ontdekken hoe missie, visie, strategie en de persoon van de leider samen



de geloofwaardigheid en bezieling van een organisatie bepalen.

- Ze leren hoe engagement ontstaat (en verdwijnt), hoe angst en belonging beslissingen kleuren, en hoe systemische principes, vertrouwen en waardering de onderstroom van verandering bepalen.
- Strategisch leiderschap wordt zo niet alleen een rationeel proces, maar een menselijk, relationeel en waardengedreven proces dat duurzame impact mogelijk maakt.

INSCHRIJVING

Inschrijven kan je via het inschrijvingsformulier op www.trainingcoachingsquare.be waar je ook alle opleidingsdata vindt. Alle opleidingen gaan door in **TCS Skyloft**, Planetendreef 14/401, 2800 Mechelen

Meer weten?

Stuur gerust een mailtje naar contact@coachingsquare.be

DATA & INVESTERING

- Raadpleeg de data & prijs via www.trainingcoachingsquare.be
- De subsidies via KMO-Portefeuille (DV.0253935) of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn van toepassing



Locatie voor opleidingen

TCS Skyloft
Planetendreef 14/401
2800 Mechelen

Contact@trainingcoachingsquare.com
www.trainingcoachingsquare.com

 Training & Coaching Square
<https://www.facebook.com/thecoachingsquare/>

 @trainingcoachingsquare

 the-coaching-square
<https://www.linkedin.com/company/the-coaching-square>